



Zitting van 25 mei 2023

Aanwezig: Isabelle Derder: voorzitter
Geertrui Van de Velde: burgemeester
Robert De Mulder, Bart Heestermans, Elsy De Geyter,
Franky Van Gyseghem, Elke Meganck: schepenen
Marc Boterberg, Stijn Wille, An Van Wesemael, Jo Maebe, Guy Meuleman,
Reinout Grepdon, Danny Moens, Rutger Goeman, Kris Wyndaele,
Sibylle Buys, Stijn Droessaert, Joris Van der Linden, Jozef Lemmens,
Johan De Ryck, Griet De Smet: raadsleden
Pascal Vandermeersch: algemeen directeur

Goedkeuren van de klokkenluidersregeling voor het lokaal bestuur Lede.

In openbare zitting vergaderd,

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op het Vlaams decreet Bestuursdecreet;

Vanaf 11 december 2022 moeten alle lokale besturen een klokkenluidersmeldpunt hebben voor de medewerkers en andere personen die met het lokaal bestuur samenwerken;

Dit is het gevolg van een nieuw Vlaams decreet op basis van een Europese Richtlijn;

Het Bestuursdecreet voorziet een procedure voor de melding van inbreuken en bescherming van melders, gebaseerd op de klokkenluidersrichtlijn 2019/1937 van het Europees Parlement;

De nieuwe klokkenluidersregeling heeft als doel om personen te beschermen als zij informatie uit hun werkomgeving over inbreuken op geldende regelgeving melden. Klokkenluiders moeten hiervoor terecht kunnen bij veilige meldingskanalen;

Het Bestuursdecreet regelt hoe je als melder een melding kan doen. Je kan je melding schriftelijk (via e-mail of via brief), telefonisch of fysiek doen;

De algemeen directeur is overeenkomstig het Bestuursdecreet het intern meldpunt;

Het externe meldpunt is Audit Vlaanderen;

Het Bestuursdecreet definieert het begrip 'inbreuk' als een handeling of nalatigheid die onrechtmatig is of het doel of de toepassing van de regelgeving ondermijnt;

Klokkenluiders zijn personen die in het kader van een werkrelatie inbreuken vaststellen en die inbreuken melden. Niet enkel personeelsleden kunnen klokkenluiders zijn, maar ook andere personen die met het lokaal bestuur samenwerken, zoals bijvoorbeeld consultants, leveranciers, sollicitanten,

Binnen de zeven kalenderdagen dient de melder een ontvangstmelding te krijgen, binnen de drie maanden de feedback (tenzij melding anoniem gebeurt);

Het Bestuursdecreet en GDPR bepalen duidelijk aan welke gegevens over de melding mogen of moeten geregistreerd worden en geeft richtlijnen over de bewaring;

Gelet op het zittingsverslag;

Gehoord de toelichting van Isabelle Derder, voorzitter;

BESLUIT: met eenparigheid van stemmen

Artikel 1; De OCMW-raad neemt kennis van de wettelijke verplichting van alle lokale besturen om een klokkenluidersmeldpunt te hebben voor de medewerkers en andere personen die met het lokaal bestuur samenwerken.

Artikel 2; De OCMW-raad keurt de klokkenluidersregeling goed:

- Vanaf 11 december 2022 moeten alle lokale besturen een klokkenluidersmeldpunt hebben voor de medewerkers en andere personen die met het lokaal bestuur samenwerken.
- Dat is het gevolg van een nieuw Vlaams decreet op basis van een Europese Richtlijn. Het is daarbij de bedoeling om de klokkenluider meer bescherming te bieden.
- Intern meldpunt Algemeen directeur, Pascal Vandermeersch is als hoofd van het personeel, overeenkomstig het Bestuursdecreet het intern meldpunt.
Kan de inbreuk doeltreffend intern worden behandeld? En is de klokkenluider van mening dat er geen risico op represailles bestaat? Dan wordt de melding bij voorkeur intern gemaakt.
Kan u om bovenstaande redenen niet bij het interne meldpunt terecht, dan kan u terecht bij het externe meldpunt Audit Vlaanderen.
- De Europese Klokkenluidersrichtlijn wil mensen die overtredingen en misbruiken aanklagen beschermen tegen de negatieve gevolgen van de melding.
- De lidstaten moe(s)ten die Richtlijn wel omzetten in eigen regels. Vlaanderen deed dat intussen met Decreet Bestuursdecreet (vlaanderen.be) dat van toepassing is voor de Vlaamse overheid en de lokale besturen. Het decreet werd op 16 november goedgekeurd in het Vlaams parlement en verscheen al op 1 december 2022 in het Belgisch Staatsblad. Het trad in werking op 11 december 2022.
- Klokkenluiders zijn personen die in het kader van een werkrelatie inbreuken vaststellen en die inbreuken melden. Niet enkel personeelsleden kunnen klokkenluiders zijn, maar ook andere personen die met het lokaal bestuur van Lede samenwerken, zoals bijvoorbeeld leveranciers, sollicitanten, consultants,....
- Het Bestuursdecreet definieert het begrip 'inbreuk' als een handeling of nalatigheid die onrechtmatig is of het doel of de toepassing van de regelgeving ondermijnt. Alle inbreuken op wetgeving die in Lede van toepassing is, kunnen het voorwerp uitmaken van een klokkenluidersmelding. Het gaat dan om een handeling of nalatigheid die onrechtmatig is, of het doel of de toepassing van regelgeving ondermijnt.
- Als melder moet je redelijke gronden hebben om aan te nemen dat wat je meldt juist is, gezien de omstandigheden en de informatie waarover je op het moment van de melding beschikt. Wie opzettelijk of bewust onjuiste of misleidende informatie meldt, geniet geen bescherming.
- In geval van openbaarmaking moet aan een van de volgende voorwaarden voldaan zijn opdat je als melder bescherming geniet:
 - je hebt eerst intern of extern gemeld, of hebt meteen extern gemeld omdat je meende dat de inbreuk niet doeltreffend behandeld kon worden of dat er een risico op represailles bestond. Vervolgens zijn er geen passende maatregelen genomen binnen de 3 maanden nadat het betreffende meldingskanaal de melding heeft ontvangen.
 - je meent dat een van de volgende situaties zich voordoet:
 - de inbreuk kan een dreigend of reëel gevaar vormen voor het algemene belang.
 - er bestaat naar aanleiding van een externe melding een risico op represailles of het is niet waarschijnlijk dat de inbreuk doeltreffend wordt behandeld door de bijzondere omstandigheden van de zaak.

- De procedures en systemen die gebruikt worden om meldingen te ontvangen en op te volgen, bieden de nodige garanties inzake de vertrouwelijkheid, anonimiteit en kwaliteit van de behandeling.
- Het Bestuursdecreet geeft duidelijk aan welke gegevens over de melding mogen of moeten geregistreerd worden en geeft richtlijnen over de bewaring.
- De nieuwe regeling voorziet een verbod op represailles. De definitie van represailles is ruim omschreven. Denk bijvoorbeeld aan represailles in het kader van negatieve beoordeling of ontslag, maar ook bij verandering van taken, financiële sancties of reputatieschade. De bescherming tegen represailles is onbeperkt in tijd.
- Verder verloop van je melding: Wat kan je verwachten nadat je jouw melding intern of extern hebt ingediend? Je ontvangt als melder binnen de zeven dagen na de dag waarop het meldkanaal jouw melding ontvangen heeft een ontvangstmelding, tenzij:
 - je melding al binnen die termijn werd afgehandeld. Dan krijg je meteen meer informatie over jouw melding.
 - je jezelf uitdrukkelijk verzet hebt tegen het krijgen van een ontvangstmelding.
 - het krijgen van een ontvangstmelding de bescherming van jouw identiteit in gevaar brengt.
- Binnen een redelijke termijn krijg je informatie over wat er met jouw melding gebeurde. Meer concreet:
 - binnen de drie maanden na de dag waarop het meldingskanaal de ontvangstmelding heeft verstuurd.
 - of binnen drie maanden en zeven dagen, als er geen ontvangstmelding verstuurd is.
 - let wel: in sommige gevallen kan deze termijn van drie maanden verlengd worden.
- Je komt te weten welke maatregelen er genomen zijn of zullen genomen worden naar aanleiding van jouw melding. Je krijgt ook de redenen voor die maatregelen te horen. Vanzelfsprekend mogen de meldingskanalen je geen informatie bezorgen die het interne onderzoek of de rechten van de betrokken persoon of personen schaadt.
- Meer informatie? Zie het Vlaams Decreet Bestuursdecreet (vlaanderen.be).

Namens de raad:

De algemeen directeur,

De voorzitter,